

2019 年党支部党建党廉工作目标责任书

序号	模块	子项目	考核目标	考核要求	分数	考核内容
1	扣分项 (100 分)	党员管理	常态化开展党员教育，党员培训计划落实好，注重把党员培养成业务骨干；党员发展把关严格，程序规范，注重把业务骨干培养成党员；党员认真履行岗位职责，带头创先争优，先锋模范作用突出；党员队伍绩效显著；善于倾听群众意见，维护群众利益，解决群众关注的焦点、难点问题。	1. 根据“两学一做”学习教育常态化制度化要求，制订并执行年度党员教育培训计划（包含“三会一课”学习计划），执行签到请假制度，达到教育目标；	5	1. 把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神作为党支部思想政治教育的首要任务，落实上级党组织关于“不忘初心，牢记使命”主题教育实施方案的各项部署工作，把“两学一做”学习教育融入日常、抓在经常，2 分。 2. 制定支部“三会一课”学习计划，突出党性锻炼和思想交流，有针对性和实效性地按月开展专题学习，对上级党组织重要指示精神及文件要及时组织学习，2 分。 3. 严格执行签到、请假制度。如非特殊情况连续请假超过两次，则需补上自学心得体会，1 分。
2				2. 开展推优入党工作，支部制订年度党员发展计划，程序规范，做好工作台帐；	5	1. 支部制订年度党员发展计划，积极把一线员工中的岗位能手、技术专家等优秀人才吸收到党员队伍中来。发展程序规范，档案完整，3 分。 2. 支部日常工作手册中有关党员发展的数据均及时更新，2 分。
3				3. 组织开展党员“亮身份”工作，活动形式多样，有党员示范岗、党员责任区、党员先锋队等创建载体；	7	1. “岗区队”创建过程管理：支部的“岗区队”创建记录、申报材料、记录资料齐全，3 分。 2. 宣传推动工作情况：新闻宣传，院级 1 分/篇，区级 2 分/篇，市级 3 分/篇，省级及以上的 4 分/篇，上限 4 分；同一宣传内容的得分取高不叠加。
4				4. 建立并执行党员联系帮扶群众制度，开展联系帮扶工作；	5	建立并执行党员联系帮扶群众制度，每年至少开展一次联系帮扶工作，帮扶对象感知良好，5 分。
5				5. 注重对党员开展教育与培训。	3	1. 随机抽 10%党员（最少 1 人）的党员笔记本进行检查，1 分。 2. 随机抽 10%党员（最少 1 人）进行党建党廉基础知识测试，1 分。 3. 持续开展党员教育培训，每位党员每年集中学习培训的时间不少于 32 学时，线上学习（可以是业务类学习）时间不少于 32 学时，1 分。

6	扣分项 (100分)	组 织 生 活	认真落实“三会一课”制度；组织生活会质量高、效果好；民主评议党员程序规范、结果公正；主题党日内容丰富、吸引力强。	1. 认真执行“三会一课”制度，会议形式恰当，频次达标，记录完整，上传至党建信息化平台；	6	做好“三个一”：每季度1次支部大会，每月1次支部委员会，每季度1次党课（党支部书记至少要讲1次党课），严格执行相关制度：频次达标、记录详细工整，次数达标3分，会议记录符合要求3分。
7				2. 支部书记带头为支部党员按规定讲党课；	6	1. 支部书记每年至少开展一次讲党课活动，鼓励其他委员或优秀党员也参与讲党课活动，3分。 2. 党课的内容符合要求，不是简单的上级精神的宣贯，应有讲课人的思想，与会的党员有学习心得交流，3分。
8				3. 召开组织生活会并开展民主评议党员，规定动作到位；	5	1. 按时按质开展组织生活会，每年召开1次。按照会前、会中、会后3个阶段开好会议，会议程序完备，严肃深入开展批评和自我批评，要坚持原则、指出问题，避免出现好人主义或走过场，并做好记录，3分。 2. 开展好民主评议党员工作，一般以支部大会的形式召开，每年开展1次。按照个人自评、党员互评、民主测评、组织评定的程序进行，并做好记录。稳妥有序开展不合格党员组织处置工作，2分。
9				4. 每月确定1天开展支部主题党日活动；	6	每月均开展一次主题党日活动，结合工作实际和党员队伍特点，活动形式多样。
10				5. 经常性开展谈心谈话，党支部书记和支委每年与支部党员谈心谈话不少于2次，了解党员群众思想动态；	3	1. 严格执行“五必访，五必谈”的要求，做好谈话记录，1分。 2. 制定支部谈心谈话工作计划，党支部书记和支委每年要与支部党员开展针对性的谈心谈话，要避免谈话内容雷同。提倡党员之间相互谈，并做好记录，2分。
11				6. 支部委员开展调研工作，及时处理调研发现问题。	1	支委每年开展一次调研工作，及时了解党员心声并根据党员提出的问题及时跟进，做到及时处理调研发现问题、并做好问题跟进记录的归档工作，1分。
12		制 度 落 实	制度体系健全、落实到位；认真执行党的组织生活制度；严格执行党员管理制度；坚持党务公开制度；制度落实记录完整。	1. 建立健全党内生活、党内监督、党员教育管理服务、经费保障等各项规章制度，形成常态长效；	2	1. 支部严格落实党委发布的党的组织生活制度，同时根据支部的实际情况制定相关规章制度，1分。 2. 支部通过设立意见箱或无记名调查的方式加强对支部和全体党员的群众监督力度，0.5分。 3. 支部制定并发布学习教育制度并做到按需更新，0.5分。
13				2. 严格执行党员组织关系管理制度，合同制党员全部纳入统一管理，加强流动党员管理，及时做好组织关系接转工作；	5	1. 按时做好党员组织关系接转工作，党员入职应在6个月内将组织关系转入医院党委，党员离职或在系统内调动，应在3个月内将组织关系转移到所去单位的党组织，组织关系转接单填写规范并归档无缺失，1分。 2. 及时更新支部日常工作手册中的流动党员数据表，在日常党课学习中邀请流动党员参加，1分。 3. 做好支部党员的积分量化考核工作，每季度向党委办报备，年度汇总上报，3分。

14	扣分项 (100分)	制度落实	制度体系健全、落实到位；认真执行党的组织生活制度；严格执行党员管理制度；坚持党务公开制度；制度落实记录完整。	3. 按月、足额收缴党费，每季度按期按规定比例向上级党组织上缴党费，并每年公布收缴使用情况；	4	1. 党员个人每月按要求缴纳党费，支部做好党费证和党费台账的登记工作，4分。 2. 每年面向支部全体党员公布一次党费的收缴和使用情况，1分。
15				4. 党支部每半年分析一次支部党员、群众思想情况，查找问题，分析原因，研究对策；	3	1. 党支部结合调研、谈心谈话等工作，每半年分析一次支部党员、群众思想情况，年底形成报告并于12月前邮件报党办，报告中对于存在的问题，应提出改进措施，2分。 2. 对每年的入党积极分子队伍状况进行分析，1分。
16				5. 及时做好支部内先进事迹的宣传。	4	在支部内做好选树典型的宣传工作，4分。
17		基础工作	党员活动场所建设达标，符合“六有”要求；党建工作经费保障到位、管理规范、使用合规；认真做好新闻宣传工作，树立党组织的良好形象；基础台账规范。	1. 开展“六有”党员活动场所建设（有活动场所、有设施设备、有标志标识、有书报专栏、有管理制度、有人员及经费保障）；	3	开展“六有”党员活动场所建设（有活动场所、有设施设备、有标志标识、有书报专栏、有管理制度、有人员及经费保障），3分。
18				2. 党费使用合理规范，党团活动经费支出符合财务要求，活动方案完整；	3	1. 党团活动经费支出符合财务要求，活动方案完整，方案需经党委讨论后由党办报备，2分。 2. 下沉到党支部的党团活动费使用率需达到95%以上，1分。
19				3. 开展党建工作宣传，宣传载体多样；	7	利用至少两种以上的媒介方式做好党建工作宣传，7分。
20				4. 建立综合党建工作、党员基本信息、党员日常教育活动等台账，进一步完善“一本三盒”工作台账；	5	1. 做好工作台账管理，包括支部工作会议记录本、学习教育资料盒、党员发展资料盒、评议表彰资料盒，每个台账均建立目录清单，3分。 2. 支部工作手册按要求更新，1分。 3. 相关的档案资料必须做好保管留底，1分。
21				5. 坚持党建带团建。	4	1. 为加强党建带团建，更好地向党组织汇报团工作，团支部书记列席参加党支部支委会，2分。 2. 党支部的支部大会、支部活动、学习活动等，将团支部书记纳入参加活动或会议（每季度至少一次），2分。

22	扣分项 (100分)	作用发挥	党建重点工作落实快速、有力；党建工作亮点突出、成果显著。	1. 发挥支部战斗堡垒作用以及发挥党员先锋模范作用；	6	1. 支部工作法：积极探索支部组织生活创新路子，输出组织生活创新案例，形成本支部的“支部工作法”，不定期向党办报送，每年每支部至少报送一次，3分。 2. 开展“支部书记项目”工作，制定具体项目方案。根据 PDCA 循环对项目的实施过程及效果情况进行检查并作为考核依据，3分。
23				2. 强化党建、精神文明建设、医院文化建设和政研论文工作；荣获多项荣誉或党支部工作经验在上级单位、媒体进行交流推广的视情况加分；	—	该项详见加分项
24				3. 员工对党支部工作满意度测评情况。	2	每年开展的党支部工作满意度（含党支部班子工作、作风）测评（无记名），好评 95%以上，2分。
25	加分项 (10分)		创先争优		10	1. 党支部在专项评比中获得荣誉，包括但不限于岗区队创建、政研论文、支部特色专题活动等，国家级荣誉加 5 分，省级荣誉加 4 分，市级荣誉加 3 分，区级荣誉加 2 分，该项加分上限为 5 分。 2. 党建工作中的特色亮点在有关会议上作经验交流的，国家级加 5 分，省级加 4 分，市级加 3 分，区级加 2 分，该项加分上限为 5 分。 3. 党支部牵头的政研论文、党支部的相关工作报告获得国家荣誉加 5 分，省级荣誉加 3 分，市级荣誉加 2 分，区级荣誉加 1 分，该项加分上限为 5 分。如为参与项目，则上述加分折半。 4. 积极发掘报道党支部先锋模范人物和先进事迹，利用各类宣传平台广为宣传，传播正能量，党支部相关稿件投稿至医院微信公众号等平台，录用每篇院级加 1 分，区级加 2 分，市级加 3 分，省级加 4 分，该项加分上限为 4 分。

院领导签字（盖章）：

支部书记签字（盖章）：