

中共常州市金坛区人民医院委员会文件

坛人医党〔2019〕9号

中共常州市金坛区人民医院委员会 关于印发《2019年党风廉政建设及反腐败 工作要点》的通知

各党支部、团委、民盟支部、各科室：

现将《2019年党风廉政建设及反腐败工作要点》印发给你们，请认真组织学习，并结合实际，抓好贯彻落实。

附件：1.2019年党风廉政建设及反腐败工作要点
2.2019年党风廉政建设及“两个责任”工作安排

中共常州市金坛区人民医院委员会

2019年4月2日

附件 1

2019 年党风廉政建设及反腐败工作要点

2019 年工作的总体要求是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大和十九届二中、三中全会精神，不忘初心、牢记使命，切实增强“四个意识”，始终坚定“四个自信”，坚决践行“两个维护”，按照上级纪委会和区委六次全会部署要求，坚持稳中求进工作总基调，忠实履行党章和宪法赋予的职责，以党的政治建设为统领，推进全面从严治党，坚持问题导向、突出改革创新，推进不敢腐、不能腐、不想腐，巩固发展反腐败斗争压倒性胜利，为医院提档升级，为金坛实现在苏南板块快速崛起提供坚强保障，以优异成绩庆祝中华人民共和国成立 70 周年。

一、以政治建设为统领，营造风清气正的医疗环境

扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，坚定理想信念、砥砺党性心性。把贯彻落实习近平总书记对江苏工作系列重要讲话批示精神作为重大政治任务，切实使践行“两个维护”成为见思想、见行动、见效果的高度自觉。把党的政治建设摆在首位，全院党员干部要牢固树立“四个意识”，贯彻党章和其他党内法规、落实新发展理念，严格执行政治纪律和政治规矩，推动党员领导干部在严守纪律规矩、严肃党内政治生活、严格请示报告制度上作好表率。深化集中整治形式主义、官僚主义成果，紧盯不敬畏、不在乎、喊口号、装样子等错误表现，加强监督检查，严

肃查处空泛表态、应景造势、敷衍塞责等突出问题，树立改革创新、担当作为的鲜明导向。

二、挺纪在前抓监督，全面加强党的纪律建设

明确“两个责任”。制定党风廉政建设“两个责任”的责任书、抓住“关键少数”，每季度对“两个责任”落实情况进行督查通报，年底进行检查考核，形成以上率下，层层传导压力的工作格局。不断强化各支部书记、各科主任履职尽责的责任意识和刚性约束；严格落实主体责任双报告、约谈提醒等制度，坚持挂钩联系基层机制，加强对责任落实情况的督查指导。对党的领导弱化、党的建设缺失、从严治党责任落实不到位，对维护党的纪律规矩失责、不作为乱作为的，实行“一案双查”、责任倒查，坚决问责追究，确保党要管党、从严治党政治责任落地生根。

三、驰而不息纠“四风”，推动行业作风持续好转

认真贯彻习近平总书记关于“纠正‘四风’不能止步，作风建设永远在路上”的重要批示精神，坚决杜绝公款旅游、公款送礼、违规公款吃喝等问题，坚决防止“四风”反弹回潮。围绕省委第八巡视组巡视金坛先期反馈问题立行立改部署会上重申的五个方面纪律要求，严肃查处违规收送礼金礼品、违规发放奖金和津补贴、工程领域违规招投标、私设“小金库”等突出问题，对出现的违规行为，依纪依规从重处理。深入推进扫黑除恶专项斗争，畅通监督渠道，创新监督方式，激发群众监督正能量。进一步改进会风文风学风，精简会议文件，规范“三公”经费管理。继承和发扬中华优秀传统文化，深入挖掘医院百年历史文化和人文资源，引导党员干部培养好作风、涵养好家风，带动行业风气

向善向上、全面好转。

四、标本兼治不松劲，整治医药领域腐败行为

管好关键人、管到关键处、管住关键事、管在关键时，真正把权力置于严密监督之下。坚持有案必查、有腐必惩，以零容忍的态度惩治腐败，严肃查处违反医疗卫生行风建设“九不准”行为，严肃查处收受“红包”、回扣等行为。立足源头防范，推进制度建设。加大医药购销领域商业贿赂犯罪打击力度，深入研究新形势下医院违纪违法案件发生的特点、规律，加强对典型案例剖析，进一步发挥案件的警示教育功能。杜绝将医务人员个人收入与药品和医学检查收入直接挂钩，杜绝医务人员开单提成，杜绝医疗收费不规范行为等。运用好第三方满意度调查评估结果，科学的评价体系评估医疗服务工作，提升医疗服务水平。认真做好信访办理工作。进一步畅通信访举报渠道，参与区政风行风热线上线工作，认真做好信访举报案件的承办、转办、督办工作。

五、加强预防与监督，强化党员干部教育管理

开展“强党性、讲法纪、扬正气”主题教育月活动，重点抓好党章、党纪党规的学习宣传，以院党委“能力作风双深化年”活动为契机，推进廉洁文化建设提档升级，促进党员干部知敬畏、存戒惧、守底线。发挥典型引领作用，让党员干部学有榜样、行有示范、赶有目标。通过举办党规党纪专题学习、新任中层干部集体廉政谈话、召开干部职工警示教育大会等多种形式，加强典型案例剖析，运用反面教材作警示教育，举一反三、以案明纪。开展从业人员职业道德教育、法制纪律教育，在全院营造“守纪

律、讲规矩”的浓厚氛围。开展医院作风效能建设明察暗访工作，加大对本院各个岗位履职作为、工作作风、服务效能等方面的监督检查力度，通过发现问题、限期整改、责任追究、通报曝光等措施，坚决查纠庸懒散拖等问题，促进广大干部职工更好地履职尽责、依法行医、依法执业。正确运用好“四种形态”，让教育大多数、咬耳扯袖、红脸出汗成为常态，发现苗头就及时提醒纠正，触犯纪律严肃处理。

六、坚持从严自律，建设过硬的党员干部队伍

旗帜鲜明坚持和加强党的全面领导，切实履行自身建设主体责任，坚持业务和队伍两手抓两手硬，形成层层压实责任、逐级传导压力的队伍建设责任体系。增强“四种定力”，修好共产党人的“心学”，切实增强政治定力、纪律定力、道德定力和抵腐定力，加强思想理论、形势任务、党规党纪、文化传统的宣传，及时应对和引导舆论，把握工作主导权。利用信息平台，建立情况明、数字准、可监控的医院纪检监察数据库，为医院纪律监督插上科技的翅膀。主动接受各方面监督，让权力在监督下行使成为习惯，院党委及全院党员干部自觉接受监督，坚持领导班子成员以身作则，带头遵守党章党规和法律法规，带头严格执行民主集中制，坚决接受上级党委和纪委、监委的领导和监督，对重大决策、重要工作和重要案件做到第一时间主动报告。自觉接受上级监督、民主监督、司法监督、群众监督和舆论监督，确保院务公开操作，阳光规范运行。

附件 2

2019 年党风廉政建设及“两个责任”工作安排

序号	工 作 内 容	完成时间
1	党委、纪委采取书面形式向区委、区纪委报告党风廉政建设主体责任、监督责任履行情况;	一季度、四季度
2	党政主要负责人开展述廉活动,接受现场测评,述廉报告在单位内部进行公示;	四季度
3	制定党风廉政建设及防治腐败工作计划,签订年度党风廉政建设、落实“两个责任”目标责任书;	一季度
4	领导班子成员带领开展党风廉政建设责任制年度检查考核;对检查考核中发现的问题,党委、纪委及时研究解决,督促整改落实;	一、二、三、四季度
5	开展医药购销领域专项治理,纪委采取约谈、提醒谈话、通报批评等方式对未按要求落实“两个责任”,执业过程中存在不正之风的人员进行问责;	一、二、三、四季度
6	紧扣全年元旦、春节、国庆、中秋等节点,纪委牵头开展反“四风”、医院效能作风督查,严肃处理违规情形,通报曝光典型事例;	一、二、三、四季度
7	开展常态化的法律法规学习,组织廉政警示教育,组织廉政文化进医院活动;党委书记讲党课一次,纪委书记讲廉政党课一次;组织“党纪党规”学习活动;	一、二、三、四季度
8	领导班子成员定期接待来信来访,认真处理群众反映的问题;	一、二、三、四季度
9	进一步清理、修订和完善党风廉政建设相关制度,强化用制度管权管事管人的各项措施。	一、二、三、四季度

抄送：金坛区纪委监委第七派驻纪检组，金坛区卫健局党委。

常州市金坛区人民医院办公室

2019 年 4 月 2 日印发
