

中共常州市金坛区人民医院委员会文件

坛人医党〔2019〕12 号

中共常州市金坛区人民医院委员会关于开展 “作风建设深化年”的实施方案

各临床、医技、职能科室：

为深入贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，进一步加强和改进医院作风建设，从源头上治理不正之风，切实提升服务能力，提高服务水平，更好服务全区改革发展稳定大局，现就作风建设深化年提出如下实施方案。

一、指导思想

深入贯彻党的十九大精神，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，认真贯彻落实中央、省市区委和卫健系统作风建设有关规定，坚持以人民为中心的发展理念，紧紧围绕推进健康金坛建设，深刻认识建立医院行风建设长效机制的重要性和紧迫性，深化医药卫生体制改革，坚持“管行业必须管行风”、“谁主管谁负责”的原则，大力推进医院作风建设，切实增强人民群众获得感，构建和谐医患关系，打造人民满意医院，为卫生健康事

业的快速发展提供有力支撑。

二、目标要求

围绕医院党委中心工作，在全院开展“作风建设深化年”活动，以提升作风行风为焦点，把作风行风建设作为树立医院新形象的突破口。教育引导全院干部职工全面提升思想、道德、文化素质，增强为群众服务的理念，夯实思想道德基础。

三、工作重点

(一) 构建核心价值体系。大力倡导和弘扬社会主义核心价值观，加强职业道德、社会公德、家庭美德、个人品德教育，使“爱国、敬业、诚信、友善”成为医务工作者的基本遵循。弘扬“敬佑生命、救死扶伤、甘于奉献、大爱无疆”的新时代医疗职业精神，积极构建富有时代特征、医院特点的价值体系。全面提升思想道德、文化素质，增强为群众服务的理念，夯实思想道德基础。

(二) 加强法制素养提升。坚持以法纪教育为根本促进行业自律，把行风培训纳入继续教育内容，列为医务人员必修课。加强对《执业医师法》《医疗机构管理条例》《护士条例》《药品管理法》《中医药法》等行业法律法规的学习，认真学习《中国共产党廉洁自律准则》、《中国共产党纪律处分条例》，使学法、尊法、守法、用法成为医务工作者的自觉意识和习惯行为。开展预防职务犯罪宣传和典型案例警示教育，筑牢廉洁自律的思想防线。

(三) 坚持纠建并举方针。坚持标本兼治、纠建并举方针，坚持运用好监督执纪的“四种形态”，落实廉洁谈话制度，提高廉洁自律自觉性。把纪律挺在所有工作的最前面。坚持医院发展与

纠正不正之风并重的原则，预防和及时发现腐败和不正之风的苗头，为医院改革发展和三级医院创建服务，不断深化医院行风建设工作内涵。

（四）坚持奖优罚劣原则。认真落实“十带头十严禁”、“医疗机构从业人员基本行为规范”、“关于进一步加强作风建设工作”的“十不准”、“改善服务履职尽责承诺书”等要求，将作风考评纳入科室和科主任年度目标责任书，纳入医德医风考评、医师不良行为记分办法、执业医师定期考核、党员积分量化考核等奖惩考评体系中，考评结果与绩效发放、评优评先和职称晋升挂钩。通过多方位、多渠道的考核评价，充分调动工作人员的积极性和主观能动性，积极投入到作风建设中来，推动各项工作任务落实到位。

四、保障措施

（一）成立领导小组。为确保作风建设深化年的有力有序推进，确保作风建设取得实效，院党委决定，成立人民医院作风建设领导小组，组成人员名单如下：

组 长：苏建华

副组长：吴平涛、赵 凯、徐 群

成 员：王夕芳、罗红芳、孙文龙、季金华、狄晓晨
潘 华、王双斌、黄贵平、任美芳、季 英
张俊华、赵银必、朱宇承、朱小云、庄小美
申敖齐、张小平、虞卫新、丁 屹、邓英琴

领导小组下设行风办公室，主任：吴平涛（兼），副主任：

赵凯（兼）。

(二)明确工作要求。坚持“管行业必须要管行风”，把行风建设工作纳入医院中心工作，做到与业务工作同部署、同落实、同检查、同考核。要把作风建设与全面深化医药卫生体制改革相结合，与现代化三级综合医院建设相结合，与精神文明建设活动相结合，特别是与窗口部门创建活动相结合，进一步提升工作质量和服务水平。

(三)注重典型引领。加大正面宣传力度，大力发掘医务人员先进事迹，从“凡人善举”中挖掘典型，提高医务人员的职业荣誉感和职业安全感。深入开展向“医德之星”、“大美医生”、劳动模范等先进人物的学习活动，正向激励提升医务人员的奉献精神。组织开展“道德讲堂”、先进事迹报告会等活动，培育典型、树立榜样，引导和激励广大医务工作者进一步增强服务意识、改善服务态度、提高服务水平，营造人民医院推进作风行风建设的良好氛围。

中共常州市金坛区人民医院委员会

2019年4月2日

抄送：金坛区卫生健康局。

常州市金坛区人民医院办公室

2019年4月2日印发