

常州市武进人民医院来院参观交流

2月28日上午，常州市武进人民医院党委书记刘利明，副院长（主持工作）徐学忠，副院长史红雷等一行10人莅临我院就全面质量管理体系进行参观交流。党委书记徐颖、纪委书记林燊、副院长周磊及相关职能科室负责人参加会议。

座谈会上，党委书记徐颖介绍医院基本情况，院府合作以来的发展成效以及医院2025年的发展规划。

武进人民医院副院长徐学忠对我院的精细化管理和创新举措表示高度赞同，并介绍了武进人民医院当前发展现状，提出此行重点关注的三大问题。双方围绕相关议题展开热烈讨论，党委书记徐颖重点分享了在行政后勤人员占比控制、药耗占比优化等方面的实践经验。

会后，双方共同参观了医院党史院史馆、清风长廊、数据指挥中心等处。

武进人民医院党委书记刘利明指出，此次参观交流为“以党建促发展”提供了生动示范，尤其是廉政文化建设的可视化成果和精细化管理模式深受启发。金坛第一人民医院在人员结构优化、运营管理及党建融合方面的成功经验具有重要借鉴意义。

我院党委书记徐颖表示，希望以此次活动为契机，进一步加强两院在学科建设、医疗服务等领域的深度合作，共同探索区域医疗协同发展新路径，为常州医疗卫生事业高质量发展贡献力量。

文/陈淑慧

【征兵体检】杏林点兵察秋毫 虎帐择将筑长城



作为我区征兵体检定点单位，2月7日-2月9日金坛第一人民医院暂停了所有对外体检业务，全面保障，圆满完成金坛区2025年上半年征兵体检工作。

2月9日上午，军分区动员处陈祥参谋一行，来到金坛区第一人民医院健康管理科（体检中心），实地视察征兵体检工作，亲切慰问参与体检的工作人员与应征青年。区人武部上校部长康志远及区卫健局相关领导陪同。

军分区领导对体检流程与各个检查环节进行了细致考察。在视力检查区，认真询问了视力检测的标准与方法，强调视力作为征兵体检的重要指标，关乎应征青年能否适应军队的各项任务需求，要求工作人员务必严格把关。在内科检查室详细了解了心肺功能、肝肾功能等方面的检查项目和流程，关切地叮嘱工作人员要以高度的责任感，确保每一项检查结果准确无误。

视察过程中与应征青年们亲切交流，康志远部长询问了青年们的年龄、学历、家庭情况以及参军意愿。应征青年小张兴奋地表示：“我一直怀揣着军人梦，渴望在部队中锻炼自己，保家卫国。”

陈祥参谋对青年们踊跃参军的热情给予了充分肯定，鼓励他们坚定信念，积极配合体检，以良好的精神状态和身体素质迎接祖国的挑选，在军队这个大熔炉中实现自己的人生价值，为国防事业贡献青春力量。

最后，军分区领导对参与征兵体检工作的全

体医务人员和工作人员表达了诚挚的感谢。他们表示，征兵工作是国防和军队建设的基础性工程，对于提升军队战斗力、维护国家安全具有重要意义。体检工作作为征兵的关键环节，直接关系到新兵的身体素质和部队的整体质量，责任重于泰山，全体工作人员继续秉持严谨负责的态度，严格按照征兵体检标准，认真细致地做好每一项检查工作，确保为部队输送了身体素质过硬、思想觉悟高的优质兵员。

为高标准完成2025年度春季征兵体检任务，区卫健局做好充分前期准备工作。2月6日下午，在行政楼会议中心召开征兵体检业务培训暨动员大会。医院副院长周磊，区卫健局医政科科长张兴，参与体检工作的60余名医护骨干参会。

会上宣读了《2025年金坛区春季征兵体检工作方案》，深刻阐述了征兵工作对于国家安全、军队建设的重大意义，强调要把征兵体检作为政治任务抓实抓细，要求全体参检人员强化“国防无小事”意识，严守“零差错、零违纪、零投诉”三条红线。实行“谁检查、谁签字、谁负责”终身责任制，落实交叉复核机制。同时要开通征兵体检专用通道，与日常诊疗完全物理隔离。

副院长周磊强调征兵体检是从源头保证兵员质量的核心环节，关乎军队战斗力的生成与提升。每一位参与体检工作的医务人员，都肩负着为部队选拔健康优秀人才的神圣使命，责任重于泰山。鼓励全体人员以饱满的热情、严谨的态度投入到征兵体检工作中，严格标准、规范流程，确保为部队输送身体素质过硬的新兵。

最后，征兵体检主检医生周忠华主任围绕最新的征兵体检标准，对内科、外科、眼科、耳鼻喉科、口腔科等各科检查项目进行了深入细致的讲解，剖析了常见病症的判断标准与处理方法，结合实际案例，让医务人员对体检标准有了更直观、更深刻的理解。针对体检过程中可能出现的特殊情况，如应征青年的心理问题、突发身体不适等，进行了应急处置培训，提升医务人员的应变能力。

文、摄/葛兰君

（上接1版）

战，全体职工要深刻认识到医院发展的新形势、新任务，增强责任感和使命感。深入践行“以人民健康为中心”的新发展理念，坚持党建引领、凝聚发展合力，把提高医疗服务质量作为工作的主旨，不断满足人民群众日益增长的医疗服务需求。

要坚持改革创新，勇于探索，敢于突破，积极推进集团医院各项改革，激发集团医院发展活力。要坚持人才兴院、科教强院战略，加强人才培养和引进，提高科研创新能力，推动集团医院可持续发展。想为、敢为、勤为、善为，营造积极进取、和谐向上的工作氛围，将“一院帮一院”的单一模式升级为“一院帮一区”的区域协同体系，实现县域紧密型医共体的健康快速发展。

党委书记徐颖致闭幕词，他指出，工会要努力实现职工对美好生活的向往与医院中心工作的同频共振，凝聚起全院奋进的磅礴力量！以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的卫生与健康工作方针，凝聚共识、提振精神，以高标准、高质量、高要求推进医院发展质量变革、效率变革、动力变革，以改革促发展、以创新求突破，号召全体职工以新姿态、新担当、新作为，为创建三级甲等医院、为持续推进金坛区卫生健康事业的发展贡献智慧和力量。

新的一年，在区委、区政府的正确带领下，在区卫健局的精准指导下，在上海市第一人民医院的大力支持下，围绕集团医院战略布局，锚定目标，实干出彩，在加快实现金坛区区域医疗新高地的征程中，金医人将以时不我待的精神，为“十四五”圆满收官筑牢健康根基，为“十五五”蓬勃开局铺就奋进之路，谱写金坛医院更加绚丽的时代新篇！

文/邓燕 摄/王珍

新篇章

凝聚人才力量，开启医院发展新篇章

2月12日，常州市金坛第一人民医院召开2025年高层次人才新春座谈会。医院党委书记徐颖、院长蔡郑东与高层次人才代表欢聚一堂、共庆佳节、共话发展。院领导林燊、赵凯、何劲、林之枫、周磊及相关科室负责人参加座谈。2024年引进的24名高层次人才参加了活动。副院长林之枫主持会议。

院长蔡郑东向新进高层次人才致以最诚挚的节日问候，并回顾了2024年医院取得的成绩。他指出，面对复杂多变的外部环境，全院上下团结一心，迎难而上，医院的各项建设均取得了较好成绩，为金坛经济社会的平稳发展和老百姓的身体健康提供了有力保障。

2025年是“十四五”规划收官之年，也是“十五五”规划谋篇布局之年，更是创建“三甲”医院的关键之年。展望新年，院长蔡郑东提出了医院发展新目标、新任务。他强调，医院发展关键靠人，特别是高层次人才。他对高层次人才提出三点期望，

一是站在前沿，发扬创新精神。年轻医生要不断探索新技术、新方法，为医院发展注入新的活力。二是主动作为，推动科研进展。作为科研主力军，青年人才应积极申报各类科研项目，充分利用“院府合作”平台优势，推动医院在医疗技术和学科建设方面取得更多突破性成果。三是团结协作，实现共赢。医院鼓励大家跨学科、跨部门组建科研团队，通过高效的协作和交流，实现资源共享和优势互补。

座谈会上，高层次人才代表们围绕医院高质量发展这一核心议题展开了深入探讨。大家结合自身工作实际和专业特色，就本专科建设以及发展进程中的问题畅所欲言，提出了许多宝贵的意见和建议。现场氛围热烈，充分展现了医院高层次人才的专业风范与责任担当。

中层干部代表和大家分享交流学习和工作心得，表示要在工作和生活中不遗余力帮助青年人才，和他们共同解决成长成才过程中的遇到的问题和困惑。

党委书记徐颖对各位高层次人才代表选择金医、扎根金医、奉献金医表示衷心的感谢。他强调，高层次人才要执着不浮躁，找准发展方向，坚守初心使命，直面困难挑战；要积累不松懈，勤学不辍步，厚植学识根基，以待时机飞跃；要创造不停滞，勇攀创新高峰，敢于突破界限，以饱满的精神状态和强健的体魄，为医院的创新发展贡献智慧与力量。

近年来，常州市金坛第一人民医院深入贯彻落实习近平总书记关于新时代人才工作的新理念、新战略、新举措，以服务医院发展大局为指引，紧扣人才需求脉搏，全力推进人才强院战略，全面优化人才招聘方式，创新建立“人才陪跑机制”，持续更新人才选拔模式，精准培养优秀青年人才。新的一年，我院将以“闯”的劲头、“创”的智慧、“实”的作风，全力推动医院各项事业再上新台阶，为金坛乃至周边地区的医疗卫生事业做出更大的贡献。

文/庄毓