

聚焦二十大

深入学习贯彻党的二十大精神报告

10月27日上午10:00,院党委理论中心组专题学习党的二十大报告和二十届一中全会精神。全院院领导、各支部书记及团委代表参加学习。卫健局副局长林小俊和组织人事科岳婷婷同志旁听。

首先,纪委书记林森为大家领学二十大报告中的核心内容。10月16日,大家一起观看了党的二十大开幕盛况,共同聆听了大会报告,今天再次学习,仍然能够感受到报告内容高屋建瓴、恢宏致远、求真务实、催人奋进。党的二十大擘画了以中国式现代化全面推进中华民族伟大复兴的宏伟蓝图。

随后,院领导们通过这几天的自学和共同学习,结合医院发展实际均谈了体会和收获。

副院长何劲:百年成就无比辉煌,百年大党风华正茂。我们医院也有着百年历史,陆步千里、厚积薄发。院府合作新形势下,医院发展踏上新的征程,在区委区政府的坚强领导下我们将始终保持昂扬奋进的姿态,坚持不懈为



群众办实事、众志成城谋医院发展、钻研业务提升技术,努力绘就金医新画卷。

副院长赵凯:党的二十大报告提出,“实施科教兴国战略,强化现代化建设人才支撑”,这是党代会报告首次将科教、人才内容单独成章。科教才能兴院,人才是第一生产力,要守正创新、敢于突破、力争领先、在人才队伍建设和创新领域争取更大成果。以院府合作为契机,实现医院飞跃发展,造福金坛百姓。

纪委书记林森:二十届中共中央政治局10月25日召开会议,会议强调,抓作风建设只有进行时,没有完成时。党的二十大对坚定不移落实中央八项规定精神作出新的部署,必须始终把中央八项规定作为长期有效的铁的纪律,党

员干部要带头立标杆、做表率,一线医务人员要严于律己,恪守医德,创造风清气正的医疗环境,不断提升人民群众幸福感、获得感、安全感。下一步将致力于构建医院文化建设框架,争取在三年内能形成较为完善的文化建设机制,能显现出较强的“金医文化”氛围。

党委副书记、院长蔡郑东:从医四十多年,亲历了我国医疗卫生体系发生的巨大变化,总书记在报告中阐述了我国已经建成了世界上规模最大的医疗卫生体系,再次提出了新的发展理念。我们要结合当前工作实际,完善部署医院“12345发展战略”,致力于促进优质医疗资源扩容,打造区域内优势学科,一步一个脚印把二十大的重大决策部署付诸行动,促见成效,一域奋发,为全局增光添彩,始终坚持实施人才强国的战略,把人才集中到党和人民的事业上来,继续为改变基层医疗面貌,推进健康中国建设贡献自己的力量。

二十大报告凝练厚重,既有政治上的高瞻远瞩、理论上的深思熟虑,也有目标的科学设定和严谨的战略部署。

党委书记徐颖肯定了大家发言中提到的以党的二十大精神进一步完善管理体制、提升业务水平的发言,要求大家把思路具体化,形成具体举措和工作方案,一分部署、九分落实,不要将设想沦为空谈。此外报告中还指出:把基层党组织建设成为有效实现党的领导的坚强战斗堡垒。必须坚决发挥基层党组织书记的战斗力作用,徐书记要求各位院领导及各支部书记认真履行自身职责,抓好分管工作的同时,加强协同配合,勇于面对各种风险挑战,并就下一步更好学习宣传贯彻党的二十大精神,要求院领导及各支部书记要亲力亲为,带头宣讲。以党的二十大精神为指引,有力有序推进医院高质量发展。

无远弗届!新征程是充满光荣和梦想的远征,这盛世必将如我们所愿,赢得光荣、实现梦想,创造新的辉煌!

文/党委办



人才战略

竞争促进成长 选拔汇聚英才

为加速推进创建三级甲等综合医院总目标,进一步提高我院医疗、教学、科研质量,加大对高层次人才的培养力度,借着院府合作的契机,我院创新推出“5120人才培养计划”,并于近日组织开展人才选拔活动。

“5120人才培养计划”包括“领军人才”、“优秀学科带头人”和“优秀青年人才”等三类人才培养计划,实施周期为三年。周期内拟遴选“领军人才”5名、“优秀学科带头人”10名、“优秀青年人才”20名。此次选拔,医院通过个人申报、初步审核、答辩汇报、专家评审等一系列流程进行筛选。活动前期,本着“公平、公开、公正”的原则,由院人事科下发选拔通知,协同党委办、科教科、医务科对符合报名条件条件的50名申报人员进行材料初审。

答辩评审于10月26日举行,评审委员会由党委书记徐颖、院长蔡郑东、副院长赵凯、副院长何劲、副院长王贤及上海第一人民医院两位专家组成。申报人从在临床工作、科研教学、职业规划等方面做了精彩的汇报演讲,并在现场根据自己对应专业的知识应用、未来主攻方向和主要研究内容完成答辩。评审委员根据申报人员的个人资料、汇报内容采取打分方式进行综合评审,最终确定41名人才入选。

人才队伍的培养和建设是医院发展中的一项重要内容,也是医院人力资源管理的中中之重。“5120计划”是我院领导班子立足学科建设发展、培养人才的又一项新举措。



今后将每年根据各类人才培养管理办法对入围人才进行定期考核,同时从个人素养、管理水平、业务能力等方面为各类人才创造更多的机遇和有利条件,为医院培养一支层次较高、梯队更趋合理的人才队伍,以人才培养带动学科建设,以学科建设促进人才培养。

未来医院将不断完善人才选拔培养运行机制,打造人才“蓄水池”,努力建成一支充满激情、勇于创造、综合素质过硬的高层次人才队伍,助推医院高质量发展,为金坛医疗卫生事业添砖加瓦。

文/人事科

我院开展学科建设大讨论

我院学科建设大讨论正在如火如荼的开展中,各位科主任集合科室成员,群策群力,联合优势科室,齐心协力,把自己科室的现有状况,优势、不足,一一在专家面前陈述。

专家们逐一汇报科室进行点评,并现场对汇报人进行提问,问题深刻,直指核心。指导科室以临床病种为牵引,大力发展优势病种,建立规范的数据系统,把握院府合作的契机,扩大社会影响力,提高业务量和业务水平,为金坛及周边地区的百姓服务。

专家指出当前学科的研究热点,询问各种现有数据,对学科带头人谋划的研究方向进行建议。如:神经介入技术的开展;GCP备案成功的经验,是临床规范提升的重要能力;本领域的世界级难题难以取得

突破性进展,可以考虑“医工”联合,可能在短时间内取得的成果会更多;加强特色门诊的建设;鼓励多科室强强联合,互为补充。

对于科室已有明确任务分配的计划,专家们表示赞赏,也指出科室是一个集体,一个团队,团队的力量大于个人的单打独斗,如何在现有的基础上更上一层楼,需要大家齐心协力。也指出部分科室存在人员结构不合理的情况。

学科发展必须提高内涵质量,需要外部资源的争取,多途径、多渠道发展和壮大。相信通过此次学科建设大讨论,各位学科带头人将目标更明确,计划更合理,行动更积极,学科建设必将更上一层楼。

文/科教科

我院迎接省新冠疫情防控督察组专项检查

10月20日上午,省新冠疫情防控督察组对我院的疫情防控工作进行了专项检查,院党委书记徐颖、副院长王贤及医务科、护理部、医院感染科、公共卫生科、后勤安保科等负责人全程陪同检查。

督察组主要查看了院门诊预检分诊、住院部一楼出入通道管理、发热门诊管理及社会面飞洋鱼采样点的管理,检查的内容涵盖了进入医疗机构后人员的两码查验、个人流调、基本信息的登记、体温监测、病人的处置流程规范、工作人员的防护、人员工作环境等。

检查过程中,我们也向督察组人员请教改进工作的方式方法,督察组对我院疫情防控总体工作给予了充分肯定,认为我院在疫情防控各个方面都做的很到位,对医务人员的辛勤付出和对岗位的坚守表示了认可,并鼓励我们要把疫情常态化防控工作坚定不移的贯彻落实下去。党委书记徐颖代表医院对督察组一行对我院疫情防控工作的指导表示感谢,医院也将一如既往地按照上级部门要求认真落实好疫情防控的每一项工作。

文/医务科